



# DIPLOMADO: DESARROLLO DE COMPETENCIAS EN EL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA

## PRESENTACIÓN

El mundo está inmerso en un proceso de globalización de superación de fronteras culturales, idiomáticas, que van acercando a las personas y las organizaciones, interrelacionándolas en términos sociales, culturales y, económicos; es decir, en todos los ámbitos de su ser y hacer. Esto que es válido en general, lo es más para los miembros de las organizaciones y su humanización en estas.

La gerencia, motor de las organizaciones y las personas que hacen parte de ellas, deben estar al tanto, capacitados y motivados para actuar en el contexto de la sociedad, la cultura y la economía. La gerencia preparada para los cambios del entorno, exige una transformación del modelo mental de los gerentes y la forma de aprendizaje de las organizaciones que dirige.

En el siglo XXI la Gestión estratégica de los gerentes en las organizaciones, deben enfrentar eventos y fenómenos multideterminados que solo pueden ser abordados con acciones y soluciones multiderterminadas. De ahí, la importancia de aplicar conocimientos y experiencias aprendidas a través de su educación, trayectoria y experiencia laboral – competencias de su ser y hacer. Surge entonces la necesidad de un nuevo paradigma de pensamiento y acción a través del cual el conocimiento y las experiencias se convierte en herramienta de la inteligencia.

La inteligencia le otorga a los seres humanos la facultad de discernir las acciones más acertadas por fuera de los condicionamientos que provienen de la falta de certeza que nos da el conocimiento tradicional. Una inteligencia que permita aprovechar la amplitud de las necesidades de manera que se entienda la complejidad de la realidad, a la que podamos acceder, en la forma en que el líder gerencial puede autopercebirse objetivamente dentro de un entorno (conectividad) y proyectarse junto con su organización en las prospectiva de diferentes escenarios y construir alternativas de estrategias visionarias.





Lógicamente para lograr esto, se requiere dos frentes simultáneos de trabajo, a saber:

1. La gestión del día a día, es decir, de los procesos de gestión humana en la organización
2. Desarrollo: que tiene como propósito central mejorar el potencial de las personas, para que aporten a la estrategia de la organización, y

En este orden de ideas, el propósito de este diplomado es desarrollar los aspectos de la Gestión Humana, de tal manera que incorpore tanto la gestión del día a día, como las competencias en la gestión de la misma.

## OBJETIVOS

### Objetivo General

Comprender la Gestión Humana desde el concepto de socio estratégico de la organización, desde el modelo de competencias

### Objetivos Específicos

- Desarrollar destrezas de actuación, en el área de Gestión de las Personas
- Identificar las competencias de los procesos de Gestión Humana en las organizaciones
- Aplicar los conceptos de Gestión Humana en las organizaciones
- Desarrollar los conceptos propios de las competencias de la Gestión Humana, como socio estratégico de las organizaciones





# CONTENIDO

## MODULO 1: Pensamiento estratégico y complejo (20 Horas)

- Administración, Gestión y Gerencia
- Perfil del gerente moderno
- Estrategia de los cuatro círculos
- La cinco mentes del futuro
- Pensamiento complejo
- Aprendizaje organizacional

## MODULO 2: Dirección (20 Horas)

- Planeación Estratégica, Nuevos enfoques, en la Gerencia del Talento Humano.
- Enfoque estratégico de Gestión Integral de la Calidad alrededor de la Gerencia del Talento Humano.
- Gobierno Corporativo y responsabilidad social empresarial.
- Habilidades Gerenciales de la Gerencia del Talento Humano.

## MODULO 3: Gestión por Competencias (20 Horas)

- Diferentes conceptos de competencias
- Como crear un modelo de gestión por competencias
- Las competencias como ventaja competitiva en las organizaciones.
- Los modelos e incidencias de la psicología organizacional, en un marco de competencias laborales y su aplicación en la Gerencia del Talento Humano.

## MODULO 4: Competencias Laborales (20 Horas)

- Las competencias Laborales
- Tipos de Competencias
- Identificación de las competencias





## PERFIL DEL PARTICIPANTE

Estudiantes, Directivos, Profesionales, coordinadores de equipos de trabajos que tengan la responsabilidad de la gestionar el desarrollo de competencias en el área de gestión humana.

## METODOLOGIA

Interacción docente estudiante; desarrollo aplicado de conceptos y estudios casos ejercicios con simuladores para desarrollar habilidades y competencias.

## DURACIÓN:

140 Horas, donde 80 Horas son Presenciales y 60 Horas de Trabajo Autónomo.

## HORARIO:

Sesiones presenciales de 8 horas por módulo con horario de: viernes 6 p.m. a 10 p.m.; sábado 8:00 a.m. a 12:00 pm

## INFORMACIÓN:

Programa de Administración de Empresas, de la Vicerrectoría de Universidad Abierta y a Distancia. Teléfono: 5950000 ext. 2406 – 2620 - 2495  
Correo Electrónico: [educacion.continuada@ustadistancia.edu.co](mailto:educacion.continuada@ustadistancia.edu.co)

